

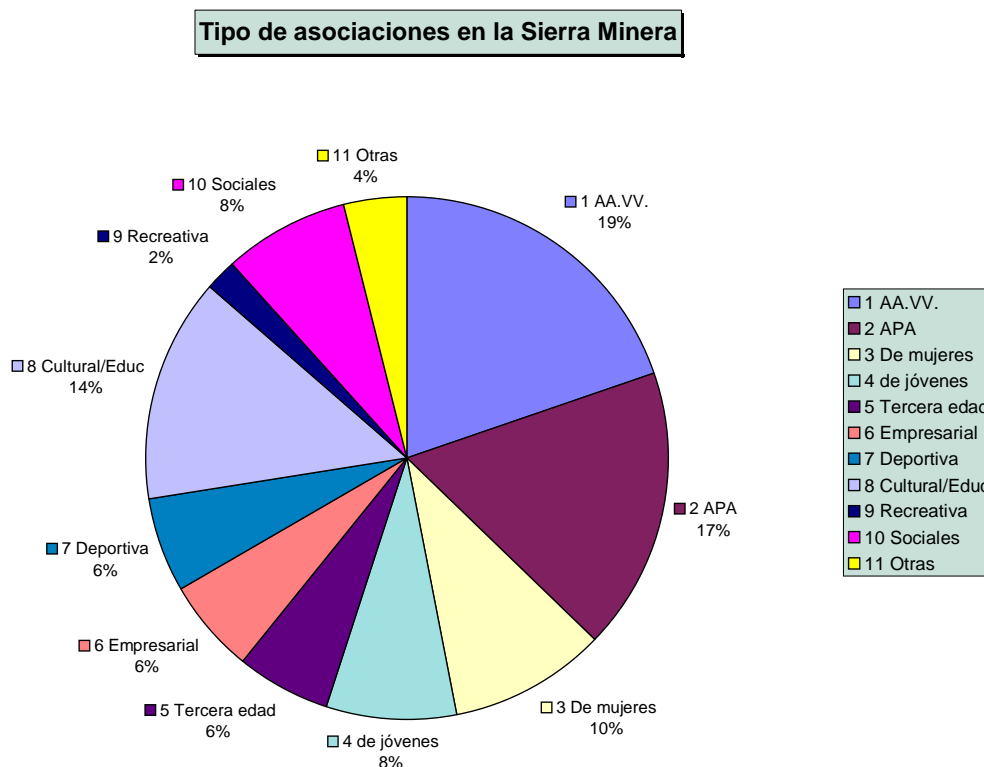
EL TEJIDO ASOCIATIVO DE LA SIERRA MINERA DE LA UNION Y CARTAGENA

LA VERTEBRACIÓN DEL TEJIDO SOCIAL ES UN FACTOR CLAVE EN EL DESARROLLO DE UNA ZONA: A mayor vertebración y organización de la población, mayor capacidad de resistencia en las situaciones de crisis, y de generación de alternativas.

PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DEL TEJIDO ASOCIATIVO EN LA SIERRA MINERA

DIVERSIDAD DE ASOCIACIONES

En la Sierra Minera, el denominado “tercer sector” está formado por una pluralidad de asociaciones de muy diverso tipo. En total 51 asociaciones 27 en La Unión, 18 en El Llano, 5 en Portmán y 1 con sede en Cartagena, distribuidas del siguiente modo:



ESCASA PARTICIPACION

La población asociada es inferior a 7.700 personas, y menor de 1/3 de la población total, con un promedio de 165 socios por entidad.

La minoría activa representa sólo el 5,6% del conjunto de asociados: en total < 436 personas, con un promedio de 10 por asociación.

El 42% de los asociados tiene una participación escasa. o muy escasa en la actividad de la asociación, frente a sólo un 16% que tiene una participación elevada o muy elevada.

Aunque el número medio de socios es mayor en las asociaciones de La Unión, la el número de activos y la participación en las asociaciones es mayor en El Llano.

RECURSOS LIMITADOS, PERO NO IRRELEVANTES

Disponen de un presupuesto global de +/- 40 millones de ptas/año, con un promedio de 965.000 ptas/asociación. Las asociaciones del Llano son las que cuentan con un presupuesto medio por asociación más elevado, y las de Portmán el más reducido.

Su dependencia de las subvenciones de la administración es elevada: el presupuesto se cubre a través de subvenciones en un 40% de promedio, aunque en muchas de las asociaciones llega hasta el 100%.

La mayoría de las asociaciones no dispone de personal asalariado. En total 38 contratados, principalmente monitores para actividades concretas: promedio 0,8 / asociación, más elevado en El Llano.

TEJIDO POCO ENTRELAZADO

El 41% de las asociaciones no tiene ningún tipo de coordinación con otras o se limita a contactos esporádicos.

La colaboración o coordinación con los Ayuntamientos u otras administraciones, es bastante superior: el 70%

VALORACIONES SOBRE LA SITUACION DE LAS ASOCIACIONES, SUS PROBLEMAS Y NECESIDADES

Dos de cada tres representantes entrevistados, hacen de forma una valoración positiva de la situación de sus asociaciones. Pero reconocen problemas y necesidades:

1. DE PARTICIPACION

- Falta de participación: no se puede contar con los socios, falta de colaboración y constancia 23%.
- Apatía de la población: padres, jóvenes,...
- Falta de incorporación de gente nueva; bajo nivel cultural de los socios, ...

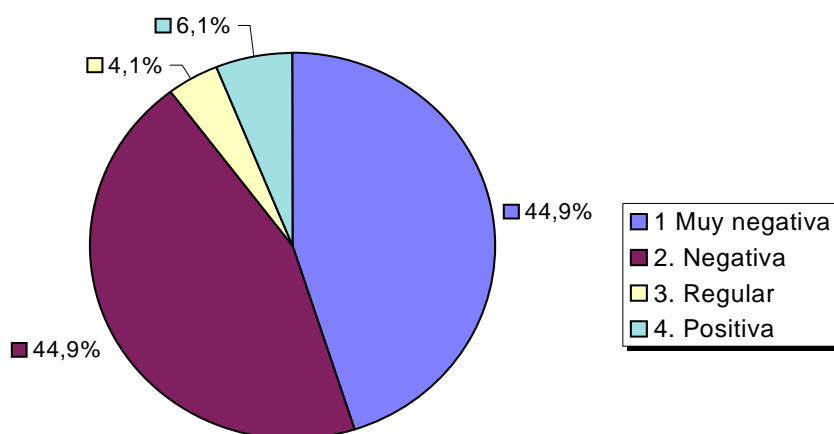
2. DE RECURSOS

- Falta de recursos económicos 39.5%
- Falta de local, espacio adecuado. 14%
- Falta de equipamiento, mobiliarios, equipo informático, material audiovisual, equipo deportivo,...
- Falta de especialistas, profesionales, monitores, asesoramiento cualificado.

3. DE APOYOS

- Falta de apoyo de ayuntamiento e instituciones. Demora a la hora de cumplir lo pactado. 19%
- Falta de coordinación / división entre asociaciones.
- Ninguna 9%

VALORACION DE LA SITUACION DE LA SIERRA MINERA Y PAPEL QUE PUEDEN JUGAR LAS ASOCIACIONES



Ante una valoración tan negativa de la situación del entorno, la valoración del papel de las asociaciones varía de unas asociaciones a otras:

1. PUEDEN APORTAR MUY POCO: Papel subalterno
 - Bastante lucha interna se tiene como para tener que ocuparse de otros temas.
 - No tenemos fuerza. Podemos estar como estamos: mantenernos.
 - Muy poco que aportar excepto colaboración y apoyo.
 - Las ideas deben venir de otro sitio, y ser apoyadas por las asociaciones.
 - El margen de actuación es pequeño.
 - Las aportaciones se deben hacer desde el ayuntamiento que debe apoyar a las asociaciones para que desarrollen su labor.

2. IDEAS, ALTERNATIVAS
 - Dar ideas y opiniones sobre soluciones
 - Generar ideas y proyectos, aunque no nos escuchan.
 - Proyectos de industrialización, de optimizar los recursos.

3. PRESION ANTE LAS ADMINISTRACIONES
 - Reivindicar a la administración para que arregle las carencias. Manifestarse, hacer fuerza.
 - Presionar para que permitan construir, para conseguir polideportivo, mejorar la zona, alumbrado - calles, ...
 - Negociación

4. COLABORACIÓN - UNION ENTRE LAS ASOCIACIONES
 - Hacer un frente común, unirse todas las asociaciones. La unión hace la fuerza. Que no vaya cada uno por su lado.
 - Fomentar cooperación entre los distintos pueblos
 - Tener mejor convivencia y trabajar en equipo. Reactivar la convivencia ciudadana.

5. RECURSOS
 - Esfuerzo para salir adelante. Ilusión. Voluntad y trabajo.
 - Recursos humanos para actividades concretas
 - Experiencia y sus conocimientos, en algunos casos de carácter técnico.
 - Colaboración económica dentro de nuestras posibilidades
 - Ayudar a informar y movilizar a la gente
 - Hacer que funcione la propia asociación y cooperar en algún otro proyecto.

6. INICIATIVAS
 - Incentivar a la gente joven para que se quede en el pueblo. Ofertar actividades a los jóvenes. Promover deportes.
 - Talleres culturales, revistas - periódicos; aportaciones culturales y de enseñanza.
 - Cursos de formación para la inserción laboral,
 - Mayor iniciativa para sacar adelante los proyectos. Trabajar en proyectos.
 - Integrarse en la Fundación S.M.

SITUACION ASOCIACIONES

1. Muy negativa
2. Negativa
3. Regular
4. Positiva
5. Muy positiva

MUY NEGATIVA O NEGATIVA

- Pocos recursos, carencia de medios y escaso apoyo. Falta de local.
- Muy poca participación:
- falta de apoyo y colaboración de los socios.
- Cada uno va por su lado: una persona no es una asociación
- La gente joven no participa.
- Falta de iniciativa en la puesta en marcha de proyectos.

REGULAR

- Normal, un poco decaída, no estamos tan mal.
- La gente se desanima, no hay dinero
- Situación de transición o cambio:
- Nuevas perspectivas con instalaciones propias y ampliación de actividades
- Fase inicial y de expansión.
- Renovación directiva
- Grupo de amigos: funciona bien

POSITIVA O MUY POSITIVA

- Participación amplia: nº elevado de socios, llegan a muchos padres, colaboración de la gente y de los socios ...

- Organización y funcionamiento positivos: reuniones periódicas, grupo que trabaja constante, buena relación entre los socios.
- Salen adelante los proyectos. Se hacen bastantes actividades; funcionan bien.
- Local en condiciones para atender.
- Unico grupo organizado que hace estas actividades.

SITUACION DE LA SIERRA MINERA

1. Muy negativa
2. Negativa
3. Regular
4. Positiva

MUY NEGATIVA O NEGATIVA: Decadente, apagada, sin proyectos de futuro, muy crítica, pésima, deprimente, caótica, desastre, es muy difícil el resurgimiento de la Sierra

FACTORES

- No hay trabajo. No hay industria. Falta de actividad laboral e industrial. Paro elevado. Pocas posibilidades de empleo para jóvenes y mujeres. Falta trabajo para los chicos que no estudian. La gente que trabaja lo hace fuera.
 - Falta reciclaje de la población para otros empleos que no sean la minería. Falta formación de los jóvenes para su incorporación laboral.
 - Parálisis a nivel urbanístico y de vivienda. Falta de construcción; falta de espacio para expandirse.
 - Emigración y envejecimiento de la población: la gente joven se marcha
 - Falta de relación y coordinación de los pueblos
 - Deterioro medio ambiente
 - Falta movimiento e iniciativa empresarial, sobre todo entre los jóvenes. No existen iniciativas para crear empleo. No hay apoyo económico, formación, asesoramiento, ... Falta de cualificación empresarial.
 - Falta de iniciativa de la población.
-

- Falta de inversiones de capital privado y de las administraciones.
- Apatía del Ayuntamiento en beneficio de la empresa minera. Ni los poderes públicos ni la empresa dejan resurgir al pueblo. Nos están engañando los dueños de la Sierra Minera. Están dejados de la mano del Ayuntamiento. Caótica a causa de las decisiones políticas. Desbarajuste de las autoridades. Falta de apoyo de los ayuntamientos y de la Comunidad Autónoma.
- Falta de equipamientos: deportivos, zonas verdes, locales para el desarrollo de la juventud, infraestructuras, ...
- Falta de cultura, fracaso escolar, ...

REGULAR O POSITIVA. FACTORES POSITIVOS:

- Tejido humano muy bueno. Es muy positivo el nivel de asociacionismo y de colaboración de la población.
- El valor intrínseco de la zona es muy bueno, si las entidades se preocupan por su desarrollo, y si cumplen lo prometido. Recursos naturales: playa, monte, ...
- Se podían hacer muchas cosas para este pueblo, para mejorar su situación.
- Leves indicios de recuperación económica. Ha descendido el paro.